

Ajutorul de independent

Scris de Administrator
Vineri, 03 Iulie 2009 09:20

Alegerea statutului de "ajutor de independent" ("conjoint aidant" franceza, "meewerkende echtgenoot" -neerlandeza)

Un independent are posibilitatea de a face reîntregire familiala, asigurând soției/soțului, respectiv familiei, condiții legale de ședere în Belgia. Așadar, dacă unul din soți este independent, celalalt poate lucra drept "soț/ soție de ajutor de independent", dar nu este obligatoriu. Actele partenerului se obțin în baza actelor și a statutului independentului. Statutul de "ajutor de independent" este interesant în cazul în care: aveți venituri mari din activitatea de independent și doriți să treceți o parte în sarcina soției/soțului; aveți prea mult de lucru și doriți ca partenerul să vă ajute; partenerul dorește să lucreze alături de dvs. sau în sectorul de activitate prestat de dvs. Nu trebuie însă uitat că acest statut impune plata cotizațiilor sociale trimestriale de minimum 250 EUR sau după caz suma integrală de 600 EUR. Actele necesare sunt: pașaportul, certificatul de naștere și cel de căsătorie tip internațional cu apostila, declarație din partea independentului din care reiese că soția/soțul este ajutorul sau și circa 70 EUR taxă. Statutul se obține în aceeași zi. Mai multe informații pe siteul: www.rsvz.be Dar ajutor de independent poate fi și altcineva, nu exclusiv un membru al familiei. Independentul facturează serviciul sau lucrarea prestată și plătește ajutorului pentru munca prestată, iar plata se trece pe cheltuieli. Persoana care ajută face propria declarație de impozit, dar nu are nevoie de contabil și nici nu poate face deduceri TVA pentru cheltuielile profesionale. Mai există o variantă, aceea a ajutorului ocazional, până la maximum 3 luni pe an.

În principiu însă, acte pentru ședere legală se obțin și fără a apela la acest statut, tot pe baza actelor independentului, prin declarare și înscriere directă la comuna, primărie.

Există o diferență:

ajutorul de independent este cel care lucrează cu un independent, doar pentru că nu are diploma de bacalaureat, altfel ar deveni de la început independent principal. Însă acesta plătește ca orice independent contribuția socială integrală.

soțul sau soția unui independent poate lucra ocazional în firmă fără să plătească acele contribuții; în cazul în care lucrează constant în firmă se poate afilia ca soție/soț de independent, cu obligația de a plăti jumătate din contribuția socială; astfel, conjoint aidant = meewerkende echtgenoot. Independent complementar

Ajutorul de independent

Scris de Administrator
Vineri, 03 Iulie 2009 09:20

O data obținut statutul de independent și toate avantajele ce deriva din acesta (de exemplu, acte de ședere) nu este recomandat sa renunțați brusc la statut, chiar și-n condițiile în care veți avea o slujba ca și angajat. Este posibil sa cumulați activitatea de salariat cu cea de independent -statutul de independent cu titlu complementar, pentru care trebuie sa prestați cel puțin jumătate de norma ca salariat.

Trebuie sa va afiliați la o companie de asigurare și sa plătiți o cotizație trimestrială. Totuși, nu se va plăti cotizația dacă câștigul net este inferior unui prag minimal de câștig. Puteți deduce TVA-ul, dar trebuie făcută o declarație fiscală alături de unele obligații de contabilitate; totuși, dacă cifra de afaceri nu depășește circa 5500 EUR/an, se poate plăti ca taxa o sumă forfetară, dar se pierde avantajul deducerii TVA-ului. În concluzie, statutul are avantajul simplificării formalităților administrative, singura obligație fiind depunerea anuală a unei liste cu clienții înscrși la administrația fiscală. Contabilitate va fi redusă, dar atenție, câștigurile obținute din activitatea complementară se vor cumula cu celelalte obținute și vor fi taxate ca atare. Așadar, aveți dreptul sa lucrați ca angajat -și nu doar în meseriile de pe lista, puteți sa va păstrați activitatea de independent în auxiliar (independent complementar), nu vi se retrag actele dobândite (de exemplu, cartea de identitate pe 5 ani) și puteți primi și șomaj. Pe de altă parte, dacă sunteți angajat pe perioada determinată și intrați în șomaj, dar va hotărâți sa începeți o activitate de independent, păstrați dreptul la șomaj timp de 9 ani; deci, dacă societatea proprie da faliment, după 1 până la 8 ani, puteți intra direct în șomaj. În caz de faliment după 9 ani, trebuie sa prestați din nou un volum de muncă ce diferă în funcție de vârstă. Mai multe informații despre cumularea statutului de angajat cu cel de independent complementar, puteți afla pe pagina web: www.rsvzinasti.fgov.be .

Un subiect contradictoriu este cel al "falsului" independent, care facturează doar pentru o singură firmă. Dar în principiu există jurisprudența în domeniu, deci nu ar trebui sa fie o problemă dacă lucrați cu o singură firmă ca independent. În multe societăți există colaboratori independenți cu norma întreaga! Cel mai simplu exemplu - medicii care lucrează la un singur spital, sunt independenți la un singur loc de muncă. În Belgia nici un medic nu e salariat al spitalului (excepție fac cadrele universitare din spitalele universitare). Important e sa fiți în regulă cu cotizațiile sociale, taxele la fisc și declarațiile de TVA! Va sfatuim sa va înconjuțați de specialiști în domeniul fiscal integri și cu experiența în Belgia (contabil, expert-contabil).